

*(Извлечение)*

## **Глава 19. Аттестация работников аппарата суда**

### **Статья 176. Аттестация работников аппарата суда**

1. Аттестация работников аппарата суда проводится для определения их соответствия занимаемой должности, а также в целях повышения квалификации и укрепления служебной дисциплины.

2. Аттестации подлежат работники аппарата суда, имеющие классные чины либо занимающие должности, по которым предусмотрено присвоение классных чинов.

3. Работник аппарата не вправе отказаться от прохождения аттестации.

4. Аттестацию работников аппарата проводит Квалификационная коллегия. Порядок проведения аттестации работников аппарата устанавливается Квалификационной коллегией.

### **Статья 177. Периодичность аттестации работников аппарата суда**

1. Работники аппарата суда, имеющие классные чины, подлежат аттестации по представлению председателя соответствующего суда, которое направляется в Квалификационную коллегию в течение 30 дней до истечения срока пребывания в соответствующем классном чине.

2. Вновь назначенные работники аппарата суда подлежат аттестации не ранее чем через 6 месяцев со дня назначения их на соответствующую должность. По истечении указанного срока председатель соответствующего суда обязан направить в Квалификационную коллегию представление о проведении аттестации работника аппарата суда.

3. Работники аппарата суда, неудовлетворительно исполняющие свои обязанности, могут быть подвергнуты аттестации ранее сроков, указанных в [части 1 статьи 179](#) настоящего Конституционного закона, но не более одного раза в год.

### **Статья 178. Классные чины работников аппарата суда**

1. Работникам аппарата суда устанавливаются следующие классные чины:

- 1) советник юстиции первого класса;
- 2) советник юстиции второго класса;
- 3) советник юстиции третьего класса;
- 4) юрист первого класса;
- 5) юрист второго класса;
- 6) юрист третьего класса.

2. Классный чин присваивается исходя из квалификации, занимаемой должности и стажа работы.

3. Классные чины работникам аппарата суда присваиваются пожизненно. Лишение классного чина возможно только при увольнении по отрицательным мотивам.

### **Статья 179. Сроки пребывания работника аппарата суда в классном чине**

1. Устанавливаются следующие сроки пребывания работника аппарата суда в классном чине:

- 1) юрист третьего класса - один год;
- 2) юрист второго класса - два года;
- 3) юрист первого класса - три года;
- 4) советник юстиции третьего класса - четыре года;
- 5) советник юстиции второго класса - пять лет.

2. Срок пребывания в классном чине советника юстиции первого класса не устанавливается.

3. Классные чины работникам аппарата суда присваиваются с соблюдением последовательности присвоения и сроков пребывания в классном чине.

4. Работнику аппарата суда, имеющему особые заслуги перед судебной системой, может быть присвоен более высокий классный чин без соблюдения последовательности присвоения, срока пребывания в присвоенном классном чине, но не выше двух ступеней и не более одного раза.

5. Работнику аппарата суда, впервые назначенного на должность, присваивается классный чин - юрист третьего класса.

### **Статья 180. Порядок проведения аттестации работников аппарата суда**

1. Представление в Квалификационную коллегию о проведении аттестации работников аппарата суда вносит председатель соответствующего суда.

2. К представлению о проведении аттестации работников аппарата суда прилагаются:

1) справка, содержащая персональные данные и сведения о трудовой деятельности работника аппарата суда;

2) характеристика, содержащая оценку результатов деятельности, деловых и нравственных качеств работника аппарата суда.

3. Работник аппарата суда должен быть ознакомлен с представлением о проведении аттестации не позднее, чем за 5 дней до ее проведения.

4. Дата проведения заседания Квалификационной коллегии устанавливается Председателем Квалификационной коллегии и доводится до сведения работника аппарата суда не позднее, чем за 10 дней до аттестации.

5. Аттестация проводится в присутствии аттестуемого работника аппарата суда. При неявке работника аппарата суда на заседание Квалификационной коллегии без уважительных причин аттестация может быть проведена в его отсутствие.

6. В заседании Квалификационной коллегии вправе принимать участие председатели судов, внесшие представление, либо их представители, а по усмотрению Квалификационной коллегии и другие лица.

### **Статья 181. Решения по результатам аттестации работников аппарата суда**

1. По результатам аттестации работников аппарата суда Квалификационная коллегия принимает одно из следующих решений:

1) о присвоении работнику аппарата суда классного чина;

2) о присвоения работнику аппарата суда более высокого классного чина;

3) об оставлении работника аппарата суда в ранее присвоенном ему классном чине;

4) о продлении срока аттестации на шесть месяцев в отношении вновь назначенного работника аппарата суда.

2. Решение Квалификационной коллегии принимается в совещательной комнате в отсутствие аттестуемого работника аппарата суда и приглашенных лиц большинством голосов членов Квалификационной коллегии, участвовавших в заседании. Решение должно быть мотивировано и подписано председательствующим и членами Квалификационной коллегии.

3. Решение Квалификационной коллегии доводится до сведения работника аппарата суда в день проведения аттестации.

4. При оставлении работника аппарата суда в ранее присвоенном ему классном чине, повторная аттестация работника аппарата суда проводится не ранее чем через один год.

## **Статья 182. Размеры ежемесячных доплат за классные чины и выслугу лет работникам аппарата суда**

1. Должностные оклады работников аппаратов Конституционного суда, судов общей юрисдикции и Арбитражного суда Республики Абхазия устанавливаются применительно к должностным окладам работников аппарата Народного Собрания-Парламента Республики Абхазия.

2. Установить размеры ежемесячных доплат за классные чины в процентном отношении к должностным окладам:

- 1) юрист третьего класса - 35
- 2) юрист второго класса - 45
- 3) юрист первого класса - 55
- 4) советник юстиции третьего класса - 65
- 5) советник юстиции второго класса - 75
- 6) советник юстиции первого класса - 85

3. Установить размеры ежемесячной доплаты за выслугу лет в процентном отношении к должностным окладам, включая доплаты за классный чин:

- 1) от 2 до 5 лет - 40
- 2) от 5 до 10 лет - 50

3) от 10 до 15 лет - 60

4) от 15 до 20 лет и более - 70.

(пункт "4" в ред. Конституционного [закона](#) Республики Абхазия от 30.11.2016 N 4280-с-V)

4. Работнику аппарата суда один раз в полгода выплачивается денежное поощрение в размере ежемесячного денежного вознаграждения работника аппарата суда.

5. В соответствии с законодательством работнику аппарата суда могут выплачиваться премии и оказываться материальная помощь. Порядок выплаты премий и оказания материальной помощи работнику аппарата суда определяется Советом судей.